

Стаж работы по специальности для работников бюджетных организаций

В зависимости от специфики отраслей и целей расчета существуют различные виды стажа: трудовой стаж, стаж по специальности, лечебный, педагогический, стаж для начисления пенсии по возрасту и другие. В данной статье рассмотрим, как рассчитывается стаж работы по специальности для работников бюджетных организаций.

Стаж работы по специальности рассчитывается для граждан Республики Казахстан, находящихся на государственной службе в государственных органах РК или состоящих в трудовых отношениях с государственными учреждениями и государственными казенными предприятиями РК.

Основные отраслевые группы предприятий в РК, на которых применяется расчет стажа по специальности:

- Вооруженные силы;
- организации здравоохранения;
- организации физической культуры и спорта;
- организации образования и научные организации;
- организации культуры, государственных архивов, государственные организации в сфере развития языков и средств массовой информации и другие.

Стаж работы по специальности для работников государственных организаций является основным критерием при определении коэффициентов, применяемых для исчисления должностного оклада и размеров доплат, надбавок и пособий.

Оплата труда работников государственных организаций регулируется постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 декабря 2007 года № 1400 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» (далее – Постановление).

В соответствии с подпунктом 2 пункта 3 Постановления должностной оклад опреде-



Н. Каменецкая,
заместитель директора
ТОО «ИнтерКомпьютерСервис»

ляется путем умножения коэффициента на размер базового должностного оклада. Базовый должностной оклад устанавливается Правительством РК и по состоянию на 1 января 2014 года составляет 17 697 тенге. Коэффициент определяется в зависимости от отнесения занимаемой должности к категории должности и стажа работы по специальности или от присвоенных квалификационных разрядов для рабочих. Таким образом, на значение коэффициента влияют должность работника и его стаж работы по специальности.

Должности работников государственных организаций в штатном расписании определяются строго в соответствии:

- с реестром должностей гражданских служащих, за исключением квалифицированных рабочих (приложение 1 к Постановлению);
- с правилами о порядке исчисления стажа работы по специальности, утвержденными государственными органами соответствующих сфер (отраслей) деятельности;
- с едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий, разработанными и утвержденными Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

Перечень категорий должностей с наименованиями должностей от G-1 до G-14 содержится в приложении 1 Постановления «Реестр должностей гражданских служащих (за исключением квалифицированных рабочих) по категориям». Каждой категории соответствуют