

Трудовой стаж в Законе

Одним из важных понятий, с которым связано множество правоотношений в сфере труда и социального обеспечения, является трудовой стаж, который представляет собой продолжительность трудовой деятельности и исчисляется в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан. В данной статье следует обратить внимание на актуальный в летний период вопрос – как определить стаж, дающий право на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск.

Стаж исчисляется для разных целей и на разных основаниях, поэтому выделяют стаж общий трудовой, специальный и непрерывный.

Общий трудовой стаж – это суммарная продолжительность трудовой и иной общественно полезной деятельности, независимо от рода деятельности и имеющихся перерывов.

Специальный трудовой стаж – это суммарная продолжительность трудовой или иной общественно полезной деятельности, но выделенная из общего стажа по своему содержанию либо по условиям труда, в том числе с учетом работы в определенных климатических зонах или в зараженных зонах, в которых протекала трудовая деятельность.

Непрерывным трудовым стажем считают продолжительность работы на одном предприятии без перерыва или на различных предприятиях, если при переходе с одного предприятия на другое стаж прерывался на непродолжительное время, сроком до месяца. Данный вид стажа в трудовом законодательстве Республики Казахстан не имеет места, однако он может быть интересен работодателю при приеме работника на работу, как один из факторов, характеризующих опыт, стабильность, работоспособность.

В зависимости от того, с какой целью определяется трудовой стаж, порядок его исчисления может быть разным, и руководствоваться при этом следует правилами, утвержденными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, а в отдельных случаях – с учетом норм и правил, установленных работодателем.



В. Скорилова,
финансовый директор
компании
«ИнтерКомпьютерСервис»,
вице-президент
Казахстанской ассоциации
предпринимателей

Как определить стаж, дающий право на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск

Чтобы определить стаж, дающий право на оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск, следует руководствоваться статьей 104 Трудового кодекса. В расчет стажа включают:

1) фактически проработанное время в соответствии с трудовым договором;

2) время, когда работник фактически не работал, но

за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично, в том числе:

- оплачиваемые ежегодные отпуска (включая оплачиваемые дополнительные);
- оплачиваемые учебные отпуска и время профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации;
- время простоев, время незаконного отстранения работника от работы;
- время прохождения регулярных медицинских осмотров за счет средств работодателя, а также время доноров, затраченное для сдачи крови;

3) время, когда работник фактически не работал в связи с временной нетрудоспособностью, а также время нахождения работницы в отпуске по беременности и родам;